

部门整体绩效目标申报表

填报日期：2023年11月10日 单位：万元 单位领导审签（公章）：

| | | | | | | |
|--------------|---|----------|-------------|---------|---------|---------|
| 部门（单位）名称 | 中共广水市纪律检查委员会广水市监察委员会 | | | | | |
| 填报人 | 邓章元 | 联系电话 | 07226305902 | | | |
| 部门总体 资金情况 | 总体资金情况 | | 当年金额 | 占比 | 近两年收支金额 | |
| | | | | | 2023年 | 2022年 |
| | 收入 构成 | 财政拨款 | 2627.82 | 88.75% | 2960.86 | 3002.09 |
| | | 财政专户管理资金 | | | | |
| | | 单位资金 | 36.99 | 38.13% | 97 | 103.2 |
| | | 合 计 | 2664.8 | 100% | 3057.86 | 3105.29 |
| | 支出 构成 | 人员类项目支出 | 1786.55 | 92.68% | 1927.73 | 2807.03 |
| | | 运转类项目支出 | 337.98 | 73.45% | 460.13 | 582.26 |
| 特定目标类项目支出 | | 540.27 | 80.64% | 670 | 436 | |
| 合 计 | | 2664.8 | 100% | 3057.86 | 3105.29 | |
| 部门职能概述 | <p>1. 负责党的纪律检查工作；</p> <p>2. 依照党的章程和其他党内法规履行监督、执纪、问责职责；</p> <p>3. 负责全市的监察工作；</p> <p>4. 依照法律规定履行监督、调查、处置职责；</p> <p>5. 负责组织协调全市全面从严治党、党风廉政建设和反腐败宣传教育工作；</p> <p>6. 负责综合分析全市全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作情况，对纪检监察工作重要理论和实践问题进行调查研究；制定或者修改纪检监察工作制度，参与起草制定相关规范性文件；</p> <p>7. 负责全市反腐败国家追逃追赃和防逃工作的组织协调，督促有关单位做好相关工作；</p> <p>8. 负责与市委巡察工作领导小组办公室的统筹协调和有关问题线索的处置工作；</p> <p>9. 根据干部管理权限负责全市纪检监察系统领导班子建设、干部队伍建设和组织建设综合规划、政策研究、制度建设和业务指导；会同有关方面做好市纪委监委派出机构、市委巡察机构和下一级纪检监察组织领导班子建设有关工作；组织和指导全市纪检监察系统干部教育培训工作；</p> <p>10. 完成上级纪委监委和市委交办的其他任务。</p> | | | | | |
| 年度工作任务 | <p>1. 纪律检查工作：①强化党内监督，履行纪委监督专责；②做好纪委信访工作；③做好执纪审查工作，查处各种违纪案件；④抓好党风党纪宣传教育工作。</p> <p>2. 行政监察工作：①做好信访工作；②做好“留置”案件工作。</p> <p>3. 党风廉政建设工作：①做好党风廉政建设工作意见回复工作；②做好巩固纠治“四风”工作；③结合扶贫领域突出问题进行专项治理；④做好年度责任制检查考核工作。</p> <p>4. 纪检监察改革工作：①高度重视全面磨合纪委监委干部；②抓好派驻改革工作。</p> <p>5. 自身建设：①抓好思想建设；②抓好组织建设；③抓好作风建设；④抓好纪律建设；⑤抓好制度建设。</p> | | | | | |

| | 项目名称 | 支出项目类别 | 项目 总预算 | 项目本年 年度预算 | 项目主要支出 方向和用途 |
|--------|------------------|--------|-----------|--------------|--|
| 项目支出情况 | 机关事务后勤 服务 | 常年性项目 | 98 | 98 | 1、机关办公大楼大型 修缮；2、机关日常公 务接待费用；3、机关 食堂餐饮设备的正常 采购；4、公务车运行 维护费；5、劳务费。 |
| | 职工关怀 | 常年性项目 | 78.67 | 78.67 | 1、保障机关工作人员 一日三餐的后勤饮 食；2、工作加班、工 作误餐补助；3、工会 节假日、职工住院看 望慰问、职工体检；4、 离退休老干部节假日 慰问、生病看望。 |
| | 信息网络购建 | 常年性项目 | 95 | 95 | 1.电脑(天玥 TR-1175), 30台；2.复印机(奔图 M-7100),30台；3.奔图 扫描仪(型号 DS-230), 30台；4.视频会议系统 (科达 H-900-A),1套； 5.监控系统(科达 H-900-A)。 |
| | 日常办公事务 运行 | 常年性项目 | 36.6 | 36.6 | 1.空调(格力 KF-35GW/35364) NhAa),10台；2.沙发、茶 几(全友家私),10套；3、 办公档案柜(豫南星-星都), 20个；4.装订机(融典 -RD-800),2台；5.国产台 式机电脑(华为擎云 515PGUV-WBYO)、打复印机(奔 图 M7105DN)、扫描仪(奔图 DS337),单价16000元,10 套；6.国产笔记本电脑(华 为擎云 L410KLVU-WDUO)10 台；7.碎纸机(得力-14431), 20个。 |
| | 办案工作事务 | 常年性项目 | 95 | 95 | 办案业务费 |
| | 档案室建设及 管理 | 常年性项目 | 5 | 5 | 1、整理 2022 年底机 关各类档案；2、整理 2023 年底机关各类档 案；3、将 2022-2023 年档案分类录入信息 化系统；4、将 2022-2023 年底归档 入库；5、档案室维护 |
| | 脱贫攻坚成果 衔接乡村振兴 | 常年性项目 | 25 | 25 | 1、广水市纪委监委对 口联系陈巷镇 4 个村 和下沉 1 个社区广办 九皇社区；2、4 名干 部分别驻村：吕刚驻 陈巷镇旭升村、李喜 运驻陈巷镇棚兴村、 吴刚驻吉阳村、刘传 武驻轳头村；3、4 名 干部驻村具体开展帮 扶工作；上述工作日 常运转费用 |
| | 党建工作 | 常年性项目 | 20 | 20 | 1、学习二十大的会议 精神；2、开展支部主 题党日活动；3、党员 活动室标准化创建； 4、迎“七一”建党节 日；5、红色教育基地 参观学习；6、组织开 展迎“三八”节日活 动；7、组织老干部“重 阳节”活动； |
| | 作风督查事务 运行 | 常年性项目 | 50 | 50 | 1、两会及三级干部大 会会风督查；2、规模企业 复工复产及营商环境情 |

| | | | | | |
|--|----------|-------|----|----|--|
| | | | | | 况监督；3、森林防火督查；4、大调研、推项目、稳增长活动督查；5、不担当、不作为突出问题专项整治情况督查；6、干部工作作风督查；7、安全生产和防汛抗旱专项督查；8、创建国家卫生城市、创建文明城市；9、民族宗教工作督查 |
| | 劳务派遣用工经费 | 常年性项目 | 66 | 66 | 1、临时聘请6名司机劳务派遣工人员；2、临时聘请食堂师傅4名劳务派遣工人员；3、临时聘请机关保洁人员1名；4、临时聘请门卫师傅1名 |

长期目标:
(截止 2026 年)
始终保持反腐败斗争高压态势不动摇，持续强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，取得反腐败斗争压倒性胜利，形成风清气正的政治生态和良好的社会风尚。不断提升纪检监察队伍能力素质，不断提高人民群众满意度。

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 指标值确定依据 | 指标分类 | |
|--------|------|----------|-----------|---------|--------|-------|
| 长期绩效指标 | 运行成本 | 公用经费控制 | 公用经费控制率 | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | 在职人员控制 | 在职人员控制率 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | 项目支出成本控制 | 会议费控制率 | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | “三公经费”变动率 | 0% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 投入产出比 | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 新增资产支出控制率 | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | 管理效率 | 战略管理 | 中长期规划相符性 | 98% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 工作计划健全性 | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | 预算编制 | 预算编制科学性 | 98% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 预算编制合理性 | 98% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 立项规范性 | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 预算调整率 | 1% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | 预算执行 | 预算执行率 | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 结转结余率 | 5% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 政府采购执行率 | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 非税收入预算完成率 | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | 绩效管理 | 事前绩效评估完成率 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 绩效目标合理性 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |

| | | | | | | |
|------|----------|------------------------------|---------------------------------|---------------------------|-------|-------|
| | | | 绩效监控开展率 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 绩效评价覆盖率 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 评价结果应用率 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | 资产管理 | 资产管理制度健全性 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 资产管理规范性 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | 财务管理 | 财务管理制度健全性 | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | | 会计核算规范性 | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | | 资金使用合规性 | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | 履职效能 | 核心业务产出 1 | 深入推进纪律建设，进一步严明党的纪律规矩和规章制度 | 100% | 其他标准 |
| | 核心业务产出 2 | | 压实“两个责任”，日常监督抓常抓长，推动全面从严治党向纵深发展 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 核心业务产出 3 | | 聚焦主责主业，践行“四种形态”，保持惩治腐败高压态势 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 核心业务产出 4 | | 正风肃纪，纠正四风顽疾，“四风”防治锲而不舍，专项治理标本兼治 | 99% | 其他标准 | 绩效创新型 |
| | 核心业务产出 5 | | 受理党员干部违纪信访件，扛牢信访责任，维护社会稳定 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 核心业务产出 6 | | 委机关派出纪检监察组进驻派驻机构，实现监督全覆盖 | 99% | 其他标准 | 绩效创新型 |
| | 核心业务产出 7 | | 加强自身规范化建设，高标准严要求建设忠诚干净担当纪检队伍 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| 社会效益 | 经济效益 | 核心业务 3: 查办违反“四风”案件，挽回经济损失 | 挽回经济损失 30 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 4: 专项治理，纠正不正之风，挽回经济损失 | 挽回经济损失 20 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 5: 办理信访件，查处违纪问题，挽回经济损失 | 挽回经济损失 50 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 5: 办理留置案件，查处违纪问题，挽回经济损失 | 挽回经济损失 100 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 1: 违纪案件减少 | 下降 2% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 2: 两个责任落实 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 3: 腐败存量明显减少，增量得到遏制 | 99% | 其他标准 | 绩效基本型 | |

| | | | | | | |
|-------------|-----------------|-------------------------|-------------------|------|-------|-------|
| | 社会效益 | 核心业务 4: 专项治理 各行业不正之风 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 5: 畅通信访 渠道 | 息访, 社会和谐稳定 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务 6: 实现监督 全覆盖 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 生态效益 | 政治生态清明 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 社会风气良好 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 人民生活幸福, 社会和谐共处 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 可持续发展能力 | 体制机制改革 | 服务体制 改革成效 | 99% | 行业标准 | 绩效创新型 |
| | | | 行政管理体制 改革成效 | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | 人才支撑 | 业务学习与培训 完成率 | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 干部队伍体系建 设规划情况 | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 高学历、高层次 人才储备率 | 98% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | 科技支撑 | 信息化建设情况 | 100% | 行业标准 | 绩效创新型 |
| | 科技新技术、新 装备运用 | | 100% | 行业标准 | 绩效创新型 | |
| | 满意度 | 服务对象 满意度 | 服务对象 满意度 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| 联系部门 满意度 | | 联系部门 满意度 | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |

年度目标:

1. 纪律检查: (一) 监督: 对全体党员履行职责和行使权力情况进行监督; (二) 执纪: 对党组织和党员违反党章和其他党内法规, 违反国家法律、法规, 违反党和国家政策, 违反社会主义道德, 危害党、国家和人民利益的行为, 依照相关规定给予党纪处分的行为; (三) 问责: 由党组织按照职责权限, 追究在党的建设和党的事业中失职失责党组织和党的领导干部的主体责任、监督责任和领导责任。

| 年度绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | | | 指标值确定依据 | 指标分类 |
|--------|------|----------|-----------|--------|------|---------|---------|-------|
| | | | | 近两年指标值 | | 预期当年实现值 | | |
| | | | | 前年 | 上年 | | | |
| 运行成本 | | 公用经费控制 | 公用经费控制率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | 在职人员控制 | 在职人员控制率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | 项目支出成本控制 | 会议费控制率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | “三公经费”变动率 | 0% | 0% | 0% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |

| | | | | | | | | |
|------|----------|---------------------------|-----------|------|------|------|--------|-------|
| | | | 投入产出比 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 新增资产支出控制率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| 管理效率 | 战略管理 | | 中长期规划相符性 | 98% | 98% | 98% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 工作计划健全性 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | 预算编制 | | 预算编制科学性 | 98% | 98% | 98% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 预算编制合理性 | 98% | 98% | 98% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 立项规范性 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 预算调整率 | 1% | 1% | 1% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | 预算执行 | | 预算执行率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 结转结余率 | 5% | 5% | 5% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 政府采购执行率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 非税收入预算完成率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | 绩效管理 | | 事前绩效评估完成率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 绩效目标合理性 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 绩效监控开展率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 绩效评价覆盖率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 评价结果应用率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 资产管理 | | 资产管理制度健全性 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 资产管理规范性 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 财务管理 | | 财务管理制度健全性 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | | 会计核算规范性 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | | 资金使用合规性 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| 履职效能 | 核心业务产出 1 | 深入推进纪律建设，进一步严明党的纪律规矩和规章制度 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |

| | | | | | | | | | |
|--|------|----------|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|------|-------|-------|
| | | 核心业务产出 2 | 压实“两个责任”，日常监督抓常抓长，推动全面从严治党向纵深发展 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务产出 3 | 聚焦主责主业，践行“四种形态”，保持惩治腐败高压态势 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务产出 4 | 正风肃纪，纠正四风顽疾，“四风”防治锲而不舍，专项治理标本兼治 | 99% | 99% | 99% | 其他标准 | 绩效创新型 | |
| | | 核心业务产出 5 | 受理党员干部违纪信访件，扛牢信访责任，维护社会稳定 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 核心业务产出 6 | 派出纪检监察组进驻派驻机构，实现监督全覆盖 | 99% | 99% | 99% | 其他标准 | 绩效创新型 | |
| | | 核心业务产出 7 | 加强自身规范化建设，高标准严要求建设忠诚干净担当纪检监察队伍 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | 社会效益 | 经济效益 | 核心业务 3: 查办违反“四风”案件，挽回经济损失 | 挽回经济损失 20 万元 | 挽回经济损失 20 万元 | 挽回经济损失 20 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 4: 专项治理，纠正不正之风，挽回经济损失 | 挽回经济损失 50 万元 | 挽回经济损失 50 万元 | 挽回经济损失 30 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 5: 办理信访件，查处违纪问题，挽回经济损失 | 挽回经济损失 30 万元 | 挽回经济损失 30 万元 | 挽回经济损失 50 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 5: 办理留置案件，查处违纪问题，挽回经济损失 | 挽回经济损失 500 万元 | 挽回经济损失 800 万元 | 挽回经济损失 200 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 社会效益 | 核心业务 1: 违纪案件减少 | 下降 2% | 下降 2% | 下降 2% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 2: 两个责任落实 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 3: 腐败存量明显减少，增量得到遏制 | 99% | 99% | 99% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 4: 专项治理各行业不正之风 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 5: 畅通信访渠道 | 息访，社会和谐稳定 | 息访，社会和谐稳定 | 息访，社会和谐稳定 | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 核心业务 6: 实现监督全覆盖 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 生态效益 | 政治生态清明 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 社会风气良好 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 人民生活幸福，社会和谐共处 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 可持续发展能力 | 体制机制改革 | 服务体制改革成效 | 99% | 99% | 99% | 行业标准 | 绩效创新型 |
| | | | | 行政管理体制改革成效 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |

| | | | | | | | | |
|--------------|--|--------------|-----------|--------|------|---------|---------|-------|
| | 人才支撑 | 业务学习与培训完成率 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 | |
| | | 干部队伍体系建设规划情况 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 | |
| | | 高学历、高层次人才储备率 | 98% | 98% | 98% | 行业标准 | 绩效基本型 | |
| | 科技支撑 | 信息化建设情况 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效创新型 | |
| | | 科技新技术、新装备运用 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效创新型 | |
| | 满意度 | 服务对象满意度 | 服务对象满意度 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| 联系部门满意度 | | 联系部门满意度 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| 年度目标: | 2. 国家监察: (一) 监督: 监督检查公职人员: 1. 依法履职; 2. 秉公用权; 3. 廉洁从政; 4. 道德操守情况; (二) 调查: 调查涉嫌贪污贿赂、滥用职权、玩忽职守、权力寻租、利益输送、徇私舞弊以及浪费国家资财等职务违法和职务犯罪; (三) 处置: 对违法的公职人员依法作出政务处分决定; 对履行职责不力、失职失责的领导人员进行问责; 对涉嫌职务犯罪的, 将调查结果移送人民检察院依法审查、提起公诉; 向监察对象所在单位提出监察建议。 | | | | | | | |
| 年度绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | | | 指标值确定依据 | 指标分类 |
| | | | | 近两年指标值 | | 预期当年实现值 | | |
| | | | | 前年 | 上年 | | | |
| | 运行成本 | 公用经费控制 | 公用经费控制率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | 在职人员控制 | 在职人员控制率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | 项目支出成本控制 | 会议费控制率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | “三公经费”变动率 | 0% | 0% | 0% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 投入产出比 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 新增资产支出控制率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | 管理效率 | 战略管理 | 中长期规划相符性 | 98% | 98% | 98% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 工作计划健全性 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | 预算编制 | 预算编制科学性 | 98% | 98% | 98% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |
| | | | 预算编制合理性 | 98% | 98% | 98% | 预算支出标准 | 绩效基本型 |

| | | | | | | | | | |
|----------|---------------------------|------|-----------|---------------------------------|------|------|--------|-------|-------|
| | | | 立项规范性 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 预算调整率 | 1% | 1% | 1% | 预算支出标准 | 绩效基本型 | |
| | | 预算执行 | 预算执行率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 结转结余率 | 5% | 5% | 5% | 预算支出标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 政府采购执行率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 非税收入预算完成率 | 100% | 100% | 100% | 预算支出标准 | 绩效基本型 | |
| | | 绩效管理 | 事前绩效评估完成率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 绩效目标合理性 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 绩效监控开展率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 绩效评价覆盖率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 评价结果应用率 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 资产管理 | 资产管理制度健全性 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 资产管理规范性 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 财务管理 | 财务管理制度健全性 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 会计核算规范性 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 | |
| | | | 资金使用合规性 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 | |
| | | 履职效能 | 核心业务产出 1 | 深入推进法制建设,进一步严明国家法律法规 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务产出 2 | 压实“两个责任”,日常监督抓常抓长,推动全面从严治党向纵深发展 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务产出 3 | 聚焦主责主业,保持惩治腐败高压态势 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务产出 4 | 正风肃纪,纠正四风顽疾,“四风”防治锲而不舍 | 99% | 99% | 99% | 其他标准 | 绩效创新型 |
| 核心业务产出 5 | 受理党员干部违纪信访件,扛牢信访责任,维护社会稳定 | | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | | |
| 核心业务产出 6 | 派出纪检监察组进驻派驻机构,实现监督全覆盖 | | 99% | 99% | 99% | 其他标准 | 绩效创新型 | | |

| | | | | | | | | |
|-----|-------------|---------------|--------------------------------|---------------|---------------|---------------|-------|-------|
| | | 核心业务产出 7 | 加强自身规范化建设，高标准严要求建设忠诚干净担当纪检监察队伍 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 社会效益 | 经济效益 | 核心业务 3: 查办违反“四风”案件，挽回经济损失 | 挽回经济损失 20 万元 | 挽回经济损失 10 万元 | 挽回经济损失 20 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 4: 专项治理，纠正不正之风，挽回经济损失 | 挽回经济损失 50 万元 | 挽回经济损失 50 万元 | 挽回经济损失 20 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 5: 办理信访件，查处违纪问题，挽回经济损失 | 挽回经济损失 20 万元 | 挽回经济损失 30 万元 | 挽回经济损失 30 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 5: 办理留置案件，查处违法犯罪问题，挽回经济损失 | 挽回经济损失 200 万元 | 挽回经济损失 300 万元 | 挽回经济损失 300 万元 | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | 社会效益 | 核心业务 1: 违法犯罪案件减少 | 下降 2% | 下降 2% | 下降 2% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 2: 两个责任落实 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 3: 腐败存量明显减少，增量得到遏制 | 99% | 99% | 99% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 4: 专项治理各行业不正之风 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 5: 畅通信访渠道 | 息访，社会和谐稳定 | 息访，社会和谐稳定 | 息访，社会和谐稳定 | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | | | 核心业务 6: 实现监督全覆盖 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 |
| | 生态效益 | 政治生态清明 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 社会风气良好 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | | 人民生活幸福，社会和谐共处 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | 可持续发展能力 | 体制机制改革 | 服务体制改革成效 | 99% | 99% | 99% | 行业标准 | 绩效创新型 |
| | | | 行政管理体制改革成效 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | 人才支撑 | 业务学习与培训完成率 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 干部队伍体系建设规划情况 | 100% | 100% | 100% | 计划标准 | 绩效基本型 |
| | | | 高学历、高层次人才储备率 | 98% | 98% | 98% | 行业标准 | 绩效基本型 |
| | | 科技支撑 | 信息化建设情况 | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效创新型 |
| | 科技新技术、新装备运用 | | 100% | 100% | 100% | 行业标准 | 绩效创新型 | |
| 满意度 | 服务对象满意度 | 服务对象满意度 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |
| | 联系部门满意度 | 联系部门满意度 | 100% | 100% | 100% | 其他标准 | 绩效基本型 | |

填报说明:

1. **部门(单位)名称:** 填写本表的预算部门全称。
2. **部门职能:** 填写部门主要职能。
3. **年度工作任务:** 填写根据部门主要职责和工作计划确定的本年度主要工作任务。
4. **长期目标:** 描述本部门在三年内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果,并以相应的绩效指标予以细化、量化描述。
5. **长期绩效指标:** 主要包括运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和满意度等六个一级指标,每一类一级指标细分为若干二级指标、三级指标,三级指标对应具体的指标值。
6. **年度目标:** 描述本部门在本年度内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果。
7. **年度绩效指标参照长期绩效指标填报。**
8. **指标值确定依据。**通过收集相关基础数据,明确指标值确定依据,主要包括计划标准、行业标准、历史标准、预算支出标准或其他标准。
9. **指标分类。**按照绩效提升与创新程度将整体绩效目标分为绩效基本型、绩效创新型指标。