

广水市 2023 年度部门整体绩效自评表

填报日期：2024 年 04 月 10 日 单位：万元 单位领导审签（公章）：

单位名称		广水市长岭镇人民政府								
基本支出总额		1457.12			项目支出总额			4409.43		
年度目标:		为根据现行体制，加强收支管理，有效控制各项经费支出情况，扎实推动政府各项事务工作，并强化各项民生政策和宣传，加强对村级事务的监督指导，确保各项资金使用高效率，保障各办公室正常运转，各项工作顺利进行								
年度 绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	指标分 类	权重 分值	年初目标 值 (A)	实际完成 值 (B)	自评 分	复 核 分	
	运行 成本 (8 分)	公用经费 控制 (2 分)	公用经费 控制率	绩效基 本型	2	$\leq 100\%$	100%	2		
		在职人员 控制 (2 分)	在职人员 控制率	绩效基 本型	2	$\leq 100\%$	100%	2		
		项目支出 成本控制 (4分)	会议费控 制率	会议费控 制率	绩效基 本型	1	$\leq 100\%$	100%	1	
			“三公经 费”变动率	“三公经 费”变动率	绩效基 本型	1	$\leq 0\%$	0	1	
			项目支出 成本控制 率	项目支出 成本控制 率	绩效基 本型	1	$\leq 100\%$	100%	1	
			新增资产 支出控制 率	新增资产 支出控制 率	绩效基 本型	1	$\leq 100\%$	100%	1	
		管理 效率 (22 分)	战略管理 (2分)	中长期规 划相符性	中长期规 划相符性	绩效基 本型	1	相符	相符	1
	工作计划 健全性			工作计划 健全性	绩效基 本型	1	健全	健全	1	
	预算编制 (5分)		预算编制 科学性	预算编制 科学性	绩效基 本型	2	科学	科学	2	
			预算编制 合理性	预算编制 合理性	绩效基 本型	1	合理	合理	1	
			立项规范 性	立项规范 性	绩效基 本型	1	规范	规范	1	
			预算调整 率	预算调整 率	绩效基 本型	1	$\leq 0\%$	0	1	
	预算执行 (5分)		预算执行 率	预算执行 率	绩效基 本型	2	$\leq 100\%$	100%	2	

		结转结余率	绩效基本型	1	≤0%	0	1	
		政府采购执行率	绩效基本型	1	≤100%	100%	1	
		非税收入预算完成率	绩效基本型	1	≤100%	100%	1	
	绩效管理 (5分)	事前绩效评估完成率	绩效基本型	1	=100%	100%	1	
		绩效目标合理性	绩效基本型	1	合理	合理	1	
		绩效监控开展率	绩效基本型	1	=100%	100%	1	
		绩效评价覆盖率	绩效基本型	1	=100%	100%	1	
		评价结果应用率	绩效基本型	1	≥95%	98%	1	
	资产管理 (2分)	资产管理制度健全性	绩效基本型	1	健全	健全	1	
		资产管理规范性	绩效基本型	1	规范	规范	0	
	财务管理 (3分)	财务管理制度健全性	绩效基本型	1	健全	健全	1	
		会计核算规范性	绩效基本型	1	规范	规范	1	
		资金使用合规性	绩效基本型	1	合规	合规	1	
履职效能 (30分)	核心业务产出1	税收收入	绩效基本型	10	3650万元	3650亿元	10	
	核心业务产出2	规模工业总产值	绩效基本型	10	≥11.03亿元	8.315亿元	8	
	核心业务产出3	招商引资额	绩效基本型	10	≥8.0亿元	8.346亿元	10	
社会效应 (30分)	经济效益	乡镇经济水平	绩效基本型	10	得到提高	得到提高	10	
	社会效益	居民生活环境	绩效基本型	10	进一步得到提升改善	进一步得到提升改善	10	
	生态效益	人居环境	绩效基本型	10	得到改善	得到改善	10	
可持	体制机制	服务体制改革成效	绩效基本型	1	工作服务更加优良	工作服务更加优良	1	

	续发 展能 力(6 分)	改革(2 分)	行政管 理体 制改 革成 效	绩效基 本型	1	层层把控、职 责职能更加 明确	层层把控、职 责职能更加 明确	1	
		人才支撑 (2分)	业务学习 与培训完 成率	绩效基 本型	1	≥100%(每 月一次主题 学习,不定期 业务学习)	100%	1	
			干部队伍 体系建设 规划情况	绩效基 本型	0.5	35岁以下年 轻干部职工 参加主管部 门综合素质 培训	35岁以下年 轻干部职工 参加主管部 门综合素质 培训	0.5	
			高学历、高 层次人才 储备率	绩效基 本型	0.5	≥5%	5%	0.5	
		科技支撑 (2分)	信息化建 设情况	绩效基 本型	2	充分利用	充分利用	2	
	满意 度(4 分)	服务对象 满意度(2 分)	干部职工 满意度	绩效基 本型	2	≥95%	100%	2	
		联系部门 满意度(2 分)	办事群众 满意度	绩效基 本型	2	≥95%	100%	2	
自评 总分	98								
偏差大或 目标未完成 原因分析	由于疫情导致企业停工停产,企业恢复生产后产值较低。								
改进措施及 结果应用方案									

说明:

1. 权重分值的确定,根据重要性原则进行赋分,所赋分值不得避重就轻。

2. 除《广水市预算部门整体绩效评价共性指标体系参考框架》“评价要点”一栏中明确规定得分计算方式的指标外,其余指标按以下原则计算得分:

①定量指标:正向指标(即目标值为 $\geq X$,得分=权重*B/A),反向指标(即目标值为 $\leq X$,得分=权重*A/B),得分不得突破权重总额。

②定性指标:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。