## 广水市人民政府办公室预算项目申报表

填报日期: 2023年10月9日 单位: 万元 单位领导审签(公章):

_	: 202	3年10月9日		4位:	7776	平位包	员子申签(公草):		
项目名科	r	后勤保	障		项目	编码	42138123103T000	000107	
项目主管部门		广水市人民政	广水市人民政府办公室			L行单位	广水市人民政府办公室		
项目负责人		李晓山	李晓峰			电话	15608667088		
单位地址		广水市府前	广水市府前街 8 号			次编码	432700		
项目属性		持续性项目							
支出项目类别		本级支出项目							
起始年度	起始年度		2023			_年度	2027		
项目立项依	技据								
项目实施方	家								
项目总预	项目总预算		35. 42			年预算	35. 42		
项目前两年预算									
及当年预算	变动								
情况									
		项目来源					金额		
		合计				35.42	35. 42		
		一般公共预算财	政拨款			35. 42			
		其中: 申请当	年预算技	发款		27.2	27. 2		
		政府性基金预算	款						
		财政专户管理资							
		单位资金							
其中: 使用上年度财政拨款									
<b>项目支出明细测算</b>									
项目活动 活动内容 支出经济 金额 表述 分类		金额		测算依据及说明 备		备注			
后勤保障	保障公 用车正 运转	常 务用车运 行维护费	25. 22	预估	5 台车*5 万元/年=25 万元				
	支付劳务 30226-劳 报酬 务费 1.2 保洁		占人员劳务报酬 1000 元/月*12 个月						

后勤保障	维修费	30213-维 修(护) 费	1 墙面刷新	,办公室维修等,根据合同价测算				
后勤保障	其他交通 费	30239-其 他交通费	X		按往年公里数计算,每 年预计80000元			
			   項目采贝	<del> </del>				
	品名		<b>少日不</b> 为					
	无							
			项目绩效总	目标				
长	长期绩效目标1			府办公室所不	有干部职工的后勤服务保障			
年	年度绩效目标1			提供市政府办公室所有干部职工的后勤服务保障				
			V 抽体补口	上士				
日上人仏	红北上	一级北上	长期绩效目标表					
目标名称	一级指标	<ul><li> 二级指标</li><li> 经济成本</li><li> 指标</li></ul>	三级指标	指标值 ≤35.42	指标值确定依据			
			总预算	万元	计划标准			
		社会成本						
		指标	•••••					
		生态环境 成本指标						
	产出指标	7.3.1.34.13	维护应急用车数量	=5 辆	 计划标准			
		数量指标	保洁人员	=1 人	计划标准			
长期绩效 目标 1			维修面积	≥10 平方 米	计划标准			
		质量指标	应急用车运转率	≥ 98%	计划标准			
		时效指标	完成时间	2024.12. 31 前	计划标准			
	效益指标	经济效益 指标						
		社会效益	 应急用车安全保障	有所提高	 计划标准			
		指标	办公环境	有所提高	 计划标准			

		生态效益					
		指标					
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	应急用车人员满意 度	≥ 95%	计划标准		
			职工满意度	≥ 95%	计划标准		
长期绩效 目标 2							
年度绩效目标表							
目标名称	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据		
		经济成本 指标	总预算	≤35.42 万元	计划标准		
	成本指标	社会成本					
		指标	•••				
		生态环境					
		成本指标					
		数量指标	维护应急用车数量	=5 辆	计划标准		
	产出指标		保洁人员	=1 人	计划标准		
			维修面积	≥10 平方 米	计划标准		
		质量指标	应急用车运转率	≥ 98%	计划标准		
年度绩效 目标 1		时效指标	完成时间	2024.12. 31 前	计划标准		
		经济效益					
	效益指标	指标					
		社会效益 指标	应急用车安全保障	有所提高	计划标准		
			办公环境	有所提高	计划标准		
		生态效益					
		指标	·······   古名田太丁巳洪立				
	满意度 指标	服务对象 满意度 指标	应急用车人员满意 度	≥ 95%	计划标准		
			职工满意度	≥ 95%	计划标准		
年度绩效 目标 2							