

# 广水市 2023 年度预算项目绩效自评表

填报日期：2024 年 1 月 10 日 自评总分：99 分

单位领导审签：周剑

项目名称	其他人员保障项目		项目实施单位		广水市骆店镇人民政府		
项目主管单位	广水市骆店镇人民政府		项目负责人		周剑		
项目属性	1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源和执行情况	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			55.29		55.29	55.29	100%
项目年度目标	1. 纳入综合预算其他人员保障，保障临聘、差额人员工资发放到位						
项目共性指标权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2分	决策依据	2	2	2	有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告 2分，没有不得分。		
项目管理 13分	财务制度	3	3	3	1. 单位财务管理制度 1分； 2. 项目管理制度 1分； 3. 有制度执行佐证资料 1分。没有不得分。		
	组织机构	2	2	2	有明确的绩效管理机构或专人负责 2分。没有不得分。		
	运行监管	4	4	4	1. 运行监管记录 3分； 2. 填报《项目支出绩效监控表》1分。没有不得分。		
	目标申报	4	4	3	1. 项目绩效目标完整 1分，缺一项扣0.5分，扣完为止； 2. 绩效目标规范 1分，不规范扣0.5分； 3. 按时申报绩效目标 2分，逾期扣1分。		

项目年度目标 1: 其他人员保障								
	一级指标	二级指标	三级指标 (指标名称)	权重 分值	年初指 标值	年终完 成值	自评分	复核分
项目 绩效 85 分	成本 指标 15 分	经济成 本指标	项目成本	15 分	55.29 万元	55.29 万元	15 分	15 分
		社会成 本指标						
		生态环 境成本 指标						
	产出 指标 35 分	数量 指标	纳入综合预算其 他人员人数	10 分	7 人	8 人	10 分	10 分
			“十佳”支部书记	5 分	5 人	6 人	5 分	5 分
		质量 指标	工资发放保障率	10 分	100%	100%	10 分	10 分
			“十佳”支部书记 资金发放率	5 分	100%	100%	5 分	5 分
		时效 指标						
	效益 指标 25 分	经济效 益指标						
		社会效 益指标	工资保障	25 分	有所提高	提高	25 分	25 分
		生态效 益指标						
	满意 度指 标 10 分	服务对 象满意 度	干部满意度	10 分	≥95%	≥95%	10 分	10 分
	合计	85	85					

说明:

1. 三级指标、年初指标值按照绩效目标申报表填写,不得漏项;
2. 权重分值的确定,根据重要性原则进行赋分,所赋分值不得避重就轻,年初指标为“无”的三级指标不进行赋分,合计分应等于所属一级指标分。如:某项目年初“成本指标”中无“社会成本指标”、“生态环境成本指标”,那么这两项指标的三级指标不进行赋分,“经济成本指标”中的三级指标赋分合计应为 15 分;
3. 项目有多个“年度目标”的,分别对每个“年度目标”进行评价计分,然后再平均计算。例:某项目有三个“年度目标”,目标 1 自评 80 分,目标 2 自评 60 分,目标 3 自评 75 分,该项目绩效得分为:  $(80+60+75) \div 3 = 71.6$  分,四舍五入计 72 分。