部门整体绩效目标申报表

部门(单位)名称	广水市供销合作社联合社								
填报人	吴梦君		联系电	电话		13409627863			
		丛 		当年金额		F 11.	近两年山	女 支 金 额	
		总体资金情况				占比	2023 年	2022年	
		财政拨款		5	33. 13	80. 27%	416. 23	319. 32	
	收入	财政专户管理资	金						
部门总体	构成	单位资金			131	19. 73%	148	153. 98	
资金情况		合 计		6	64. 13	100%	564. 23	473. 3	
		人员类项目支出	出	3	76. 81	56. 73%	353. 77	323. 87	
	支出	运转类项目支出			59. 36	8. 94%	52. 24	49. 63	
	构成	特定目标类项目支出		2	27. 96	34. 33%	158. 22	99.8	
		合 计		6	64. 13	100%	564. 23	473. 3	
	1. 宣传贯彻党中央、国务院、省委、省政府和市委、市政府有关农村经济工作及扶持								
	发展农村合作经济组织的方针、政策和措施; 2. 研究制定全市供销社的发展战略和规则,指导全市供销社的改革和发展;推进农民								
	2. 研究制定至市供销位的发展战略和规则, 指导至市供销位的改革和发展; 推进农民 专业合作社、农产品行业协会和农村各类社区服务组织等农村新型合作经济组织发展;								
	3. 参与农村市场体系建设;负责农村现代流通网络工程建设,指导构建农村农业生产								
	资料现代经营服务网络、农副产品市场购销网络、日用消费品经营服务网络、再生资								
	源回收利用网络以及烟花爆竹安全经营网络;								
	4. 参与推进农业产业化经营,指导和培育壮大相关龙头企业;指导全市供销社及农民								
部门职能概述	专业合作经济组织参与农业社会化服务,为农民提供产前、产中、产后系列化服务;								
	5. 加强对全市供销社及农民专业合作经济组织的业务指导与服务,协调与政府部门和								
	其他社会经济组织的关系;监督、检查全市供销社及农民专业合作经济组织贯彻执行								
		家有关方针、政策的情况		+					
		全市供销社的经营管理和 市人民政府授权,对重导				日川五野ご	11 44 12 44 次	44 14 114	
		<u> </u>		<u> </u>	、农副厂	<u> </u>	八枚火物页	的收购、	
				7强社	有资产经	营管理.	监督社有资	产保值增	
	8. <u>行使本级社有资产出资人代表职能,加强社有资产经营管理,监督社有资产保值增值,并按出资额依法享有所有者的资产受益和重大决策及选择管理者的权利。</u>								

1. 全面落实综合改革任务, 加快提升供销社为农服务能力;

- 2. 围绕农业产业链发展, 加快构建现代农业社会化服务体系;
- 年度工作任务 3. 树立"互联网+农业"思维,加快构建农村电子商务服务体系:
 - 4. 发挥扎根三农优势, 致力做好精准扶贫;
 - 5. 顺应发展潮流,推进基层社混合制改造;
 - 6. 全面加强党风廉政建设,把供销事业不断推向前进。

项目支出情况	项目名称	支出项目类别	项目 总预算	项目本年 年度预算	项目主要支出 方向和用途			
	后勤保障服务	本级支出项目	59. 936	59. 936	保障机关卫生、公 务用车、食堂补 助、职工健康等			
	支持供销社转型 发展	本级支出项目	46. 2	46. 2	支持供销社基层 企业、基层服务社 网点及乡村振兴 建设			
	党团活动创建	本级支出项目	15. 6	15. 6	老干支部党建、工 会、党风廉政教育 宣传教育月、文明 单位创建等活动 经费			
	三支一扶人员	本级支出项目	15. 9	15. 9	保障单位三支一 扶人员待遇			
	平安建设项目	本级支出项目	22. 5	22. 5	保障退役军人相 关福利待遇			
	农业生产社会化服务	本级支出项目	490	490	以支持主,程 会 实 油料 等 粮 主,稻 物 果 市 业 经 产 业 经 产 业 经 产 业 经 产 业 经 产 业 经 产 业 经 产 业 化 取 表 市 也 化 取 目 。			
长期目标:	1: 推进农业社会化转型发展							

(截止 年) 2: 组建三农服务中心

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值 确定依 据	指标分类			
	在职人 成本 项目支	公用经费控制	公用经费控制率	≤ 100%	计划指标	绩效基本型			
长期绩		运行	运行	运行	在职人员控制	在职人员控制率	≤ 100%	计划指标	绩效基本型
文 数指标		项目支出成本 控制	会议费控制率	≤ 100%	计划指标	绩效基本型			
			"三公经费"变 动率	≤ −20%	计划指标	绩效创新型			
		战略管理	中长期规划相符 性	基本相符	计划指标	绩效基本型			
		以哈官 <u></u>	工作计划健全性	健全	计划指标	绩效基本型			

	预算编制科学性	科学	计划指标	绩效创新型
	预算编制合理性	合理	计划指标	绩效基本型
预算编制	立项规范性	规范	计划指标	绩效创新型
	预算调整率	≤ 10%	计划指标	绩效创新型
	预算执行率	≥90%	计划指标	绩效基本型
亚加州	结转结余率	≤10%	计划指标	绩效创新型
预算执行 ————————————————————————————————————	政府采购执行率	=100%	计划指标	绩效基本型
	非税收入预算完 成率	=100%	计划指标	绩效基本型
	事前绩效评估完 成率	=100%	计划指标	绩效基本型
	绩效目标合理性	合理	计划指标	绩效基本型
绩效管理	绩效监控开展率	=100%	计划指标	绩效基本型
	绩效评价覆盖率	=100%	计划指标	绩效基本型
	评价结果应用率	≥90%	计划指标	绩效基本型
资产管理	资产管理制度健 全性	健全	计划指标	绩效基本型
贝) 百任	资产管理规范性	规范	计划指标	绩效基本型
	财务管理制度健 全性	健全	计划指标	绩效基本型
财务管理	会计核算规范性	规范	计划指标	绩效基本型
	资金使用合规性	合规	计划指标	绩效基本型
	吸纳农民主体加入乡 真商贸(为农)服务综 合体数量	≥8 ↑	计划指标	绩效基本型
	开展农业社会化转型 服务基层企业数量	≥7 ↑	计划指标	绩效基本型
夏职 核心业务产出 文能 核心业务产出	农业社会化服务面积	≥36 万亩次	计划指标	绩效基本型
	基层网点补贴	≥18 ↑	计划指标	绩效基本型
	吸纳农民主体加入乡 真商贸(为农)服务综 合体入社完成率	=100%	计划指标	绩效基本型
 1			1	

			中小人人人		计制书		
			农业社会化转型服务 完成率	≥90%	计划指标	绩效	基本型
			土地托管亩数	≥5 万亩	计划指标	绩效	基本型
			全程托管质量合格率	≥90%	计划指标	绩效	基本型
		经济效益	增加销售额	≥2000万	计划指标	绩效	基本型
			加快农村土地规模化 发展	加快农村土地规模化 发展	计划指标	绩效	基本型
	社会效应	社会效益	方便农民购买生产生 活物品		计划指标	绩效	基本型
			全市农业绿色生产	有效促进	计划指 标	绩效	基本型
		生态效益	提高土地利用率	提高土地利用率	计划指标	绩效	基本型
		/1. (b) 19 (b) -1/ -1+	服务体制改革 成效	促进供销社转型发 展	计划标准	绩效	基本型
	可续展力	体制机制改革	行政管理体制改 革成效	认真履行部门职能, 做好农业社会化服务 工作	计划标准	绩效	基本型
			业务学习与培训 完成率	=100%	计划标准	绩效	基本型
		人才支撑	干部队伍体系建 设规划情况	强化作风建设, 提升干部职工精 神面貌	计划标准	绩效	基本型
			高学历、高层次 人才储备率	≥3%	计划标准	绩效基本型	
		科技支撑	信息化建设情况	加快推进信息设 备国产化替代更 新	计划指标	绩效	创新型
	满意	服务对象 满意度	农民职工满意度	≥99%	计划指标	绩效创新型	
	度	联系部门 满意度			计划指标	绩效创新型	
年度目标:		进农业社会化转3 建三农服务中心	型发展				
				指标值		指标	
	一级指标	2/7 72 75	三级指标	近两年指标值	预期当 年实现	值确 定依	指标分 类
在安建站北上				<u>前</u> 年 <u>上</u> 年	值	据) <u>+</u> \1 \1
年度绩效指标		公用经费控制	公用经费控制率	=100% =100%	≤100%	计划指标	绩效基 本型
	运行 成本	在职人员控制	在职人员控制率	=100% =100%	≤100%	计划指标	绩效基 本型
		项目支出成本 控制	会议费控制率	=100% =100%	≤100%	计划 指标	绩效基 本型

		"三公经费"变 动率	≤ −20%	≤-20%	≤ −20%	计划 指标	绩效创 新型	
		项目支出成本控制	=100%	=100%	≤ 100%	计划指标	绩效基 本型	
		中长期规划	基本相	基本相	基本相	计划	绩效基	
	战略管理	相符性	符	符	符	指标	本型	
		工作计划健全性	基本健 全	基本健全	基本健 全	计划 指标	绩效基 本型	
		预算编制科学性	基本科学	基本科学	基本科学	计划指标	绩效基 本型	
		预算编制合理性	基本科	基本科	基本科	计划	绩效基	
	预算编制		学	学	学	指标	本型	
	1X 7T 7m 1r1	立项规范性	基本合理	基本合理	基本合理	计划 指标	绩效创 新型	
		预算调整率	≤15%	≤15%	≤15%	计划 指标	绩效创 新型	

		预算执行率	≥90%	≥90%	≥90%	计划 指标	绩效基 本型	
	预算执行	结转结余率	≤10%	≤10%	≤10%	计划 指标	绩效基 本型	
		政府采购执行率	=100%	=100%	=100%	计划 指标	绩效基 本型	
		非税收入预算	=100%	=100%	=100%	计划	绩效基	
管理		完成率		100%		指标	本型	
效率		事前绩效评估 完成率	=100%	=100%	=100%	计划 指标	绩效基 本型	
		20711	基本合	基本合	基本合	计划	绩效基	
		绩效目标合理性					l I	
			理	理	理	指标	本型	
	绩效管理	绩效监控开展率	=100%	=100%	=100%	计划 指标	绩效基 本型	
		绩效评价覆盖率	=100%	=100%	=100%	计划 指标	绩效基 本型	
		评价结果应用率	≥90%	≥90%	≥90%	计划指标	绩效基 本型	
		资产管理制度	健全	健全		计划	绩效基	
	资产管理	健全性				指标	本型	
	W/ B-Z	资产管理规范性	规范	规范	规范	计划 指标	 绩效基 本型	
		财务管理制度 健全性	健全	健全	健全	计划 指标	绩效基 本型	
	财务管理	 财务管理	会计核算规范性	规范	规范	规范	计划 指标	绩效基 本型
		资金使用合规性	合规	合规	合规	计划指标	绩效基 本型	
屋职	履职 核心业名产业	吸纳农民主体加入乡 真商贸(为农)服务综	≥8 ↑	≥20 ↑	≥18 ↑	计划指标	#	
效能		合体数量 开展农业社会化转型	>7 ↑	≥8 ↑	≥7 ↑	计划	绩效基	
		服务基层企业数量	=1个	/ 0		指标	本型	

			_					
			农业社会化服务面积	≥36 万亩 次	≥34 万 亩次	≥36 万 亩次	计划 指标	绩效基 本型
			基层网点补贴	≥18 ↑	≥15 个	≥18 ↑	计划 指标	绩效基 本型
			吸纳农民主体加入乡镇 育贸(为农)服务综合体 入社完成率		=100%	=100%	计划指标	绩效基 本型
			农业社会化转型服务	≥90%	≥90%	≥90%	计划 指标	绩效基 本型
			土地托管亩数		≥2万亩	≥5万亩	计划 指标	绩效基 本型
			全程托管质量合格率		≥90%	≥90%	计划 指标	绩效基 本型
		经济效益	增加销售额	≥2000 万	≥2000万	≥2000万	计划 指标	绩效基 本型
		1 1 7 7 XX 1m	加快农村土地规模化 发展	加快农村 土地规模 化发展	加快农村 土地规模 化发展	加快农村 土地规模 化发展	计划指标	绩效基 本型
1	社会效应		方便农民购买生产生 活物品	方便农民 购买生产 生活物品	方便农民 购买生产 生活物品	方便农民 购买生产 生活物品	计划指标	绩效基 本型
			全市农业绿色生产	有效促进	有效促进	有效促进	计划 指标	绩效基 本型
		生态效益	提高土地利用率	提高土地利 用率	提高土地 利用率	提高土地 利用率	计划 指标	绩效基 本型
			服务体制改革 成效	促进供 销社转 型发展	促进供 销社转 型发展	促进供 销社转 型发展	计划 指标	绩效基 本型
	可持,	体制机制改革	行政管理体制 改革成效	认行职好社服真部,农会务作	认行职好社服真部,农会务作	认行职好社服真部,农会务作	计划指标	绩效基 本型
1	续发 展能	Ž	业务学习与培训 完成率	=100%	=100%	=100%	计划 指标	绩效基 本型
	力		干部队伍体系建设规划情况	强化作风 建设,提 升干部面 工精神面 貌	强化作风 建设, 提 升干神面 工精神面 貌	强化作风 建设,提 升干部即 工精神面 貌	计划指标	绩效基 本型
			高学历、高层次 人才储备率	≥3%	≥3%	≥3%	计划 指标	绩效基 本型
		科技支撑	信息化建设情况	加快推进 信息论格 国产化替 代更新	加快推进 信息设格 国产化替 代更新	加快推进 信息设备 国产化替 代更新	计划指标	绩效基 本型
	满意	服务对象 满意度	农民职工满意度	≥99%	≥99%	≥99%	计划 指标	绩效基 本型
	度	联系部门 满意度	•••••					

填报日期: 2023年12月30日 单位: 万元 单位领导审签(公章):

填报说明:

- 1. 部门(单位)名称: 填写本表的预算部门全称。
- 2. 部门职能: 填写部门主要职能。
- 3. 年度工作任务: 填写根据部门主要职责和工作计划确定的本年度主要工作任务。
- 4. 长期目标:描述本部门在三年内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果,并以相应的绩效指标予以细化、量化描述。
- 5. 长期绩效指标:主要包括运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和满意度等六个一级指标,每一类一级指标细分为若干二级指标、三级指标,三级指标对应具体的指标值。
- 6. 年度目标: 描述本部门在本年度内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果。
 - 7. 年度绩效指标参照长期绩效指标填报。
- 8. 指标值确定依据。通过收集相关基础数据,明确指标值确定依据,主要包括计划标准、 行业标准、历史标准、预算支出标准或其他标准。
- 9. 指标分类。按照绩效提升与创新程度将整体绩效目标分为绩效基本型、绩效创新型指标。