

附件 2:

## 广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期: 2023 年 4 月 6 日

自评总分: 86

单位领导审签:

|              |  |             |            |            |  |             |      |
|--------------|--|-------------|------------|------------|--|-------------|------|
| 项目名称         | 人才建设   |             | 项目实施单位     | 中共广水市委组织部  |  |             |      |
| 项目主管单位       | 中共广水市委组织部  |             | 项目负责人      | 马慧         |  |             |      |
| 项目属性         | 1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/> |             |            |            |  |             |      |
| 项目资金来源       | 中央<br>(万元)   | 省、地<br>(万元) | 本级<br>(万元) | 其他<br>(万元) | 合计<br>(万元)   | 执行数<br>(万元) | 执行率  |
|              |  |             | 32.4       |            | 32.4   | 32.4        | 100% |
| 项目年度目标       | 1. 各类优秀专家和专业技术拔尖人才的选拔、表彰奖励和管理工作  |             |            |            |  |             |      |
| 项目权重         | 评价内容   | 分值          | 自评分        | 复核分        | 评价标准及依据  |             |      |
| 项目决策 2 分     | 决策依据   | 2           | 2          |            | 有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分, 没有不得分。                          |             |      |
|              |  |             |            |            |  |             |      |
| 项目管理<br>13 分 | 财务制度   | 3           | 2          |            | 1、单位财务管理制度 1 分;<br>2、项目管理制度 1 分;<br>3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。 |             |      |
|              | 组织机构   | 2           | 2          |            | 有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分                                  |             |      |
|              | 运行监管   | 4           | 3          |            | 1、运行监管记录 3 分;<br>2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。                 |             |      |

|  |      |   |   |  |   |
|--|------|---|---|--|---|
|  | 目标申报 | 4 | 4 |  | 1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止；<br>2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分；<br>3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。 |
|--|------|---|---|--|---|

项目年度目标 1: .....

| 一级指标             | 二级指标             | 指标名称<br>(三级指标)      | 年初指<br>标值                      | 年终完<br>成值 | 自评分    | 复核分 | 评价标准   |  |
|------------------|------------------|---------------------|--------------------------------|-----------|--------|-----|--|--|
| 项目<br>绩效<br>85 分 | 数量指<br>标 15 分    | 联系服务<br>博士专家<br>人才  | 15                             | 15        | 3.75   |     | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（15 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。 |  |
|                  |                  | 慰问专家<br>人才数量        | 80                             | 80        | 3.75   |     |  |  |
|                  |                  | 一村多大<br>学生          | 25                             | 25        | 3.75   |     |  |  |
|                  |                  | 达成校企<br>合作项目        | 26                             | 26        | 3.75   |     |  |  |
|                  | 质量指<br>标 12 分    | 培训完成<br>率           | 100%                           | 100%      | 6      |     | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（12 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。 |  |
|                  |                  | 招录完成率               | 100%                           | 100%      | 6      |     |  |  |
|                  | 时效指<br>标 6 分     | 人才选<br>拔、管理活<br>动时限 | 一年                             | 完成        | 6      |     | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。  |  |
|                  |                  |                     |                                |           |        |     |  |  |
|                  | 成本指<br>标 7 分     | 慰问人才费<br>用          | 12.5                           | 12.5      | 3.5    |     | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。  |  |
|                  |                  | 大学生奖补               | 10.65                          | 10.65     | 3.5    |     |  |  |
|                  | 效益<br>指标<br>35 分 | 经济效<br>益 10 分       | 提高企业竞<br>争力                    | 提高        | 提高     | 8   |  | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |                     |                                |           |        |     |  |  |
|                  |                  | 社会效<br>益 10 分       | 各类人才<br>的培训、管<br>理、引进等广<br>泛开展 | 完成        | 完<br>成 | 9   |  | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |                     |                                |           |        |     |  |  |
|                  |                  | 生态效<br>益 10 分       |                                |           |        |     |  | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分 ÷ 三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|                  |                  |                     |                                |           |        |     |  |  |

|    |            |              |              |       |       |    |  |  |
|----|------------|--------------|--------------|-------|-------|----|--|--|
|    |            | 可持续影响 5 分    | 引育留用人才       | 2 年以上 | 2 年以上 | 5  |  | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。 |
|    | 服务满意度 10 分 | 服务对象满意度 10 分 | 优秀专家和专业人才满意度 | 100%  | 98%   | 9  |  | 1、提供三级指标满意度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。  |
| 合计 | 85         | 85           |              |       |       | 73 |  |  |

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；  
2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；  
3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；  
4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。  
5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标 1 自评 80 分，目标 2 自评 60 分，目标 3 自评 75 分，该项目绩效得分为： $(80+60+75) \div 3 = 71.6$  分，四舍五入计 72 分。