

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2023年3月23日 自评总分：100 单位领导审签：*叶永林*

项目名称	2022年度骨干教师生活补助资金		项目实施单位	广水市太平镇中心中学			
项目主管单位	广水市教育局		项目负责人	叶永林			
项目属性	1、常年性 <input type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央(万元)	省、地(万元)	本级(万元)	其他(万元)	合计(万元)	执行数(万元)	执行率
		30.24	15.12		45.36	45.36	100%
项目年度目标	1、加强资金管理，做到专款专用。 2、严格执行政策，及时足额发放骨干教师生活补助						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计2分，没有不得分。		
项目管理 13分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度1分； 2、项目管理制度1分； 3、有制度执行佐证资料1分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责2分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录3分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1分。没有不得分。		
	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的1分，缺一项扣0.5分，扣完为止； 2、绩效目标规范1分，不规范扣0.5分； 3、按时申报绩效目标计2分，逾期扣1分。		

项目年度目标 1：及时足额发放退养民办教师生活补助

项目绩效	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
85分	产出	数量指	骨干教师人数	21人	21人	15		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定

指标 40分	标 15分						(15分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。		
	质量指 标 12分	资金拨付率	100%	100%	6			1、提供三级指标完成质量的佐证资料；	
		资金使用率	100%	100%	6			2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (12分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。	
	时效指 标 6分	资金进度	按月 拨付	按月 拨付	6			1、提供三级指标完成时效的佐证资料；	
								2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。	
	成本指 标 7分	月人平补助 金额	≥600 元	≥600元	7			1、提供三级指标完成成本的佐证资料；	
								2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。	
	效益 指标 35分	经济效 益 15分	骨干教师收 入	增加	增加	15		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料；	
								2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。	
		社会效 益 10分	骨干教师	全覆 盖	全覆盖	10			1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料；
									2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
生态效 益 0分								1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料；	
							2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。		
可持续 影响 10 分	骨干教师工 资年限	1年	1年	10			1、提供三级指标可持续影响的佐证资料；		
							2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (5分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。		
服务 满意 度 10分	服务对 象满意 度 10分	骨干教师满 意度	≥98%	100%	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料；		
							2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。		
合计	85	85			85				

- 说明: 1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写, 不得漏项;
2、指标名称分值确定, 按指标名称个数平均保留整数, 不能保留整数的可自行调整为整数, 但各指标名称合
计分值不得大于所属二级指标分;
3、对定量指标值按实际完成的比例计分(该项指标名称分值×实际完成的百分比);
4、对定性指标值计分原则, 分为三档: 达到预期, 部分达到预期有一定效果, 未达预期效益差; 对应分值区
间: 100%—81%、80%—51%、50%—0%。
5、项目有多个“年度目标”的, 分别对每个“年度目标”进行评价计分, 然后再平均计算。例: 某项目有三
个“年度目标”, 目标1自评80分, 目标2自评60分, 目标3自评75分, 该项目绩效得分=(80+60+75)
÷3=71.6分, 四舍五入计72分。