

# 广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2023年3月23日

自评总分：100 单位领导审签：何家德

|          |  |         |        |        |   |         |      |
|----------|--|---------|--------|--------|---|---------|------|
| 项目名称     | 2022年度骨干教师生活补助资金   |         |        | 项目实施单位 | 广水市骆店镇中心中学  |         |      |
| 项目主管单位   | 广水市教育局   |         |        | 项目负责人  | 雷国兵   |         |      |
| 项目属性     | 1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/> |         |        |        |   |         |      |
| 项目资金来源   | 中央(万元)   | 省、地(万元) | 本级(万元) | 其他(万元) | 合计(万元)  | 执行数(万元) | 执行率  |
|          |  | 8.64    | 8.64   |        | 17.28   | 17.28   | 100% |
| 项目年度目标   | 1、加强资金管理，做到专款专用。<br>2、严格执行政策，及时足额发放骨干教师生活补助  |         |        |        |   |         |      |
| 项目权重     | 评价内容   | 分值      | 自评分    | 复核分    | 评价标准及依据   |         |      |
| 项目决策 2分  | 决策依据   | 2       | 2      |        | 有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2分，没有不得分。   |         |      |
| 项目管理 13分 | 财务制度   | 3       | 3      |        | 1、单位财务管理制度 1分；<br>2、项目管理制度 1分；<br>3、有制度执行佐证资料 1分。没有不得分。                             |         |      |
|          | 组织机构   | 2       | 2      |        | 有明确的绩效管理机构或专人负责 2分。没有不得分  |         |      |
|          | 运行监管   | 4       | 4      |        | 1、运行监管记录 3分；<br>2、填报《项目支出绩效监控表》1分。没有不得分。  |         |      |
|          | 目标申报   | 4       | 4      |        | 1、项目绩效目标全申报的 1分，缺一项扣 0.5分，扣完为止；<br>2、绩效目标规范 1分，不规范扣 0.5分；<br>3、按时申报绩效目标计 2分，逾期扣 1分。 |         |      |

## 项目年度目标 1：及时足额发放退养民办教师生活补助

| 项目绩效 | 一级指标 | 二级指标 | 指标名称(三级指标) | 年初指标值 | 年终完成值 | 自评分 | 复核分 | 评价标准                                      |
|------|------|------|------------|-------|-------|-----|-----|---|
| 85分  | 产出   | 数量指  | 骨干教师人数     | 24人   | 24人   | 15  |     | 1、提供三级指标完成程度的佐证资料；<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 |

|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
|----------------------|---------------------|--------------|------------|---------|----------|--|---|--|
| 指标<br>40分            | 标 15分               |              |            |         |          |  | (15分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。   |  |
|                      |                     | 质量指<br>标 12分 | 资金拨付率      | 100%    | 100%     | 6  |   | 1、提供三级指标完成质量的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(12分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。   |
|                      |                     |              | 资金使用率      | 100%    | 100%     | 6  |   |  |
|                      | 时效指<br>标 6分         | 资金进度         | 按月<br>拨付   |         | 按月<br>拨付 | 6  |   | 1、提供三级指标完成时效的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(6分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。    |
|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
|                      | 成本指<br>标 7分         | 月人平补助<br>金额  | ≥600<br>元  |         | ≥600元    | 7  |   | 1、提供三级指标完成成本的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(7分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。    |
|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
|                      | 效益<br>指标<br>35分     | 经济效<br>益 15分 | 骨干教师收<br>入 | 增加      |          | 增加   | 15  | 1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。 |
|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
|                      |                     | 社会效<br>益 10分 | 骨干教师       | 全覆<br>盖 |          | 全覆盖  | 10  | 1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。 |
|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
|                      |                     | 生态效<br>益 0分  |            |         |          |  |   | 1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。 |
|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
| 可持续<br>影响 10<br>分    | 骨干教师工<br>资年限        | 1年           |            | 1年      | 10       | 1、提供三级指标可持续影响的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(5分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。 |   |  |
|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
| 服务<br>满意<br>度<br>10分 | 服务对<br>象满意<br>度 10分 | 骨干教师满<br>意度  | ≥98%       |         | 100%     | 10   | 1、提供三级指标满意度的佐证资料;<br>2、三级指标分值按三级指标个数平均确定<br>(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整<br>数。 |  |
|                      |                     |              |            |         |          |  |   |  |
| 合计                   | 85                  | 85           |            |         |          | 85   |   |  |

- 说明: 1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写, 不得漏项;  
2、指标名称分值确定, 按指标名称个数平均保留整数, 不能保留整数的可自行调整为整数, 但各指标名称合  
计分值不得大于所属二级指标分;  
3、对定量指标值按实际完成的比例计分值 (该项指标名称分值×实际完成的百分比);  
4、对定性指标值计分原则, 分为三档: 达到预期, 部分达到预期有一定效果, 未达预期效益差; 对应分值区  
间: 100%—81%、80%—51%、50%—0%。  
5、项目有多个“年度目标”的, 分别对每个“年度目标”进行评价计分, 然后再平均计算。例: 某项目有三  
个“年度目标”, 目标 1 自评 80 分, 目标 2 自评 60 分, 目标 3 自评 75 分, 该项目绩效得分为: (80+60+75)  
÷3=71.6 分, 四舍五入计 72 分。