

附 1:

广水市预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2023 年 4 月 2 日 自评总分：80 单位领导审签：高小平

项目名称	公务接待			项目实施单位	广水市机关事务服务中心		
项目主管单位	市委办			项目负责人	高小平		
项目属性	1、常年性 <input type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			140		140	27.4	20%
项目年度目标	1. 副省级、副军及以上领导来广调研、视察； 2. 随州四大家主职来广调研、视察； 3. 兄弟县市党政代表团； 4. 市委市政府的中心工作；						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 5 分	决策依据	5	5		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 5 分，没有不得分。		
项目管理 15 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。 没有不得分		
	运行监管	5	5		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》2 分。没有不得分。		

目标申报	5	5	1、项目绩效目标全申报的 2 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。
------	---	---	---

项目年度目标 1：公务接待								
一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评 分	复核 分	评价标准	
项目 绩效 80 分	产出 指标 35 分	副省级、副 军及以上领 导，随州四 大家主职， 兄弟县市党 政代表，市 委市政府的 中心工作	按标准 接待	按标准 接待	14			1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (14 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		提供一个工 作生活温馨 的环境高质 高量服务周 到	95%	95%	11			1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (11 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		完成时间	1 年	1 年	5			1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
		预算指标	140 万	27.4 万	5			1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
	效益 指标 35 分	经济效益 10 分						1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		社会效益 10 分	厉行节约， 搞好服务	优	优	10		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。

	生态效益 10分						1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	可持续影响 5分	高质高量服务周到	长期	长期	5		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	对外:兄弟县市	100%	100%	5		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
		对内:各级领导	100%	100%	5		
合计	80	80				60	
项目年度目标 2、3、4.....							

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评70分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为： $(70+60+75) \div 3=68.3$ 分，四舍五入计68分。