

部门整体绩效目标申报表

填报日期：2022年12月28日

单位：万元

部门(单位名称)	广水市蔡河镇人民政府					
填报人	熊思思	联系电话	15586889297			
部门总体资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2021年	2022年
	收入构成	财政拨款	1956.2	90.72%	2012.5	2177.55
		纳入一般公共预算的非税收入	0	0%	0	0
		政府性基金预算	0	0%	0	0
		单位资金	200	9.28%	0	233.4
		合计	2156.2	100%	2012.5	2410.95
	支出构成	人员类项目支出	706.55	32.77%	961.1	823.2
		运转类项目支出	118.44	5.49%	125.5	149.96
		特定目标类项目支出	1331.2	61.74%	925.9	1437.79
合计		2156.2	100%	2410.95	2410.95	
部门职能概述	<p>1. 制定和组织实施经济、科技和社会发展计划，制定产业调整方案，促进经济发展。</p> <p>2. 组织实施农业生产和各行业安全生产工作，重点抓好扶贫攻坚、招商引资工作。</p> <p>3. 制定并组织实施村镇建设规划，部署落实重点工程、公共设施建设工作。</p> <p>4. 负责水利设施、土地、林业、水等自然资源和生态环境保护工作。</p> <p>5. 负责本行政区域内的民政、计划生育、文化建设、卫生、体育等社会公益事业综合工作，调解和处理各类纠纷，维护社会稳定。</p> <p>6. 按计划组织落实本级财政收入和税收征管，按时完成财政收入计划，不断培植税源，管好财政资金，增强财政实力。</p> <p>7. 抓好精神文明建设，丰富群众文化生活，提倡移风易俗，破除陈规陋习，树立社会主义新风尚。</p> <p>8. 完成上级政府交办的其他事项。</p>					
年度工作任务	<p>1. <u>加强农村和集镇卫生环境建设</u></p> <p>2. <u>加强村级和社区管理</u></p> <p>3. <u>提升一般公共服务水平</u></p>					

项目支出情况	项目名称	支出项目类别	项目总预算	项目本年年度预算	项目主要支出方向和用途
	厕所革命	特定目标类	26.3	26.3	用于厕所革命相关支出
	基层创建	特定目标类	35.1	35.1	用于单位文明创建等方面支出
	美丽乡村建设	特定目标类	379.63	379.63	用于美丽乡村建设和巩固脱贫攻坚成果方面的支出
	村级管理	特定目标类	398.98	398.98	用于村级管理等方面支出
	疫情防控	特定目标类	96	96	用于疫情防控等方面支出
	城乡卫生环境治理	特定目标类	296	296	用于城乡卫生环境治理等方面支出
	信访维稳	特定目标类	50	50	用于信访维稳等方面支出
	聘用人员经费保障	特定目标类	49.2	49.2	用于聘用人员和福利等方面支出

长期目标: 推动乡镇政府机关各项工作有效开展, 改善人居环境, 加强基层治理, 优化营商环境, 加强招商引资, 促进经济的发展。
(截止 2026 年)

长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值确定依据	指标分类		
	运行成本	公用经费控制	公用经费控制率	公用经费控制率	≤98%	计划标准	绩效基本型	
			在职人员控制	在职人员控制率	≤100%	计划标准	绩效基本型	
			项目支出成本控制	会议费控制率	会议费控制率	≤95%	计划标准	绩效基本型
				“三公经费”变动率	“三公经费”变动率	≤70%	计划标准	绩效基本型
				项目支出成本控制率	项目支出成本控制率	≤95%	计划标准	绩效基本型
	管理效率	战略管理	中长期规划相符性	中长期规划相符性	基本符合	计划标准	绩效基本型	
			工作计划健全性	工作计划健全性	基本健全	计划标准	绩效基本型	
		预算编制	预算编制科学性	预算编制科学性	科学	计划标准	绩效基本型	
			预算编制合理性	预算编制合理性	合理	计划标准	绩效基本型	
立项规范性			立项规范性	规范	计划标准	绩效基本型		
		预算调整率	预算调整率	控制在 5%以内	计划标准	绩效基本型		

		预算执行	预算执行率	≥95%	计划标准	绩效基本型	
			结转结余率	控制在 5%以内	计划标准	绩效基本型	
			政府采购执行率	≥95%	计划标准	绩效基本型	
			非税收入预算完成率	≥95%	计划标准	绩效基本型	
		绩效管理	事前绩效评估完成率	=100%	计划标准	绩效基本型	
			绩效目标合理性	合理	计划标准	绩效基本型	
			绩效监控开展率	=100%	计划标准	绩效基本型	
			绩效评价覆盖率	=100%	计划标准	绩效基本型	
			评价结果应用率	≥90%	计划标准	绩效基本型	
		资产管理	资产管理制度健全性	制度健全	计划标准	绩效基本型	
			资产管理规范性	合理规范	计划标准	绩效基本型	
		财务管理	财务管理制度健全性	健全完善	计划标准	绩效基本型	
			会计核算规范性	合理规范	计划标准	绩效基本型	
			资金使用合规性	合理规范	计划标准	绩效基本型	
		履职效能	核心业务产出 1	社会治安综合治理覆盖率	=100%	计划标准	绩效基本型
			核心业务产出 2	农村垃圾清运吨数	≥2800 吨	计划标准	绩效基本型
	核心业务产出 3		卫生健康宣传覆盖率	=100%	计划标准	绩效基本型	
	核心业务产出 4		城乡社区垃圾清运吨数	≥1400 吨	计划标准	绩效基本型	
	社会效应	社会效益	社会治安水平	有效提高	计划标准	绩效基本型	
		社会效益	农村人居环境	明显改善	计划标准	绩效基本型	
		社会效益	居民卫生健康习惯	明显改善	计划标准	绩效基本型	
		社会效益	城乡社区管理效果	显著提高	计划标准	绩效基本型	
	可持续发展能力	体制机制改革	服务体制改革成效	显著提高	计划标准	绩效基本型	
			行政管理体制改革成效	明显提升	计划标准	绩效基本型	
人才支撑		业务学习与培训完成率	≥98%	计划标准	绩效基本型		

	科技支撑	干部队伍体系建设规划情况	执行力强	计划标准	绩效基本型
		信息化建设情况	有序提升	计划标准	绩效基本型
				
	满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	≥97%	计划标准
联系部门满意度		部门满意度	≥98%	计划标准	绩效基本型

年度目标: 推动乡镇政府机关各项工作有效开展，提升一般公共服务水平，改善农村和集镇卫生环境，加强村级管理，提高政府公信力，促进乡村振兴的发展。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据	指标分类
			近两年指标值		预期当年实现值		
			前年	上年			
运行成本	公用经费控制	公用经费控制率	98%	98%	≤98%	计划标准	绩效基本型
	在职人员控制	在职人员控制率	100%	100%	≤100%	计划标准	绩效基本型
	项目支出成本控制	会议费控制率	96%	94%	≤95%	计划标准	绩效基本型
		“三公经费”变动率	65%	70%	≤70%	计划标准	绩效基本型
		项目支出成本控制率	95%	92%	≤95%	计划标准	绩效基本型
管理效率	战略管理	中长期规划相符性	基本符合	基本符合	基本符合	计划标准	绩效基本型
		工作计划健全性	基本健全	基本健全	基本健全	计划标准	绩效基本型
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学	科学	计划标准	绩效基本型
		预算编制合理性	合理	合理	合理	计划标准	绩效基本型
		立项规范性	规范	规范	规范	计划标准	绩效基本型
		预算调整率	控制在5%以内	控制在5%以内	控制在5%	计划标准	绩效基本型

						以内			
		预算执行	预算执行率	95%	95%	≥95%	计划标准	绩效基本型	
			结转结余率	控制在5%以内	控制在5%以内	控制在5%以内	计划标准	绩效基本型	
			政府采购执行率	95%	95%	≥95%	计划标准	绩效基本型	
			非税收入预算完成率	95%	95%	≥95%	计划标准	绩效基本型	
		绩效管理	事前绩效评估完成率	=100%	=100%	=100%	计划标准	绩效基本型	
			绩效目标合理性	合理	合理	合理	计划标准	绩效基本型	
			绩效监控开展率	=100%	=100%	=100%	计划标准	绩效基本型	
			绩效评价覆盖率	=100%	=100%	=100%	计划标准	绩效基本型	
			评价结果应用率	90%	90%	≥90%	计划标准	绩效基本型	
		资产管理	资产管理制度健全性	制度健全	制度健全	绩效基本型	计划标准	绩效基本型	
			资产管理规范性	合理规范	合理规范	绩效基本型	计划标准	绩效基本型	
		财务管理	财务管理制度健全性	健全完善	健全完善	健全完善	计划标准	绩效基本型	
			会计核算规范性	合理规范	合理规范	合理规范	计划标准	绩效基本型	
			资金使用合规性	合理规范	合理规范	合理规范	计划标准	绩效基本型	
		履职效能	核心业务产出1	社会治安综合治理覆盖率	=100%	=100%	=100%	计划标准	绩效基本型
			核心业务产出2	农村垃圾清运吨数	2400吨	2600吨	≥2800吨	计划标准	绩效基本型
	核心业务产出3		卫生健康宣传覆盖率	=100%	=100%	=100%	计划标准	绩效基本型	
	核心业务产出4		城乡社区垃圾清运吨数	1200吨	1350吨	≥1400吨	计划标准	绩效基本型	
	社会效应	社会效益	社会治安水平	提高	提高	有效提高	计划标准	绩效基本型	
		社会效益	爱党精神层面	提升	有效提升	显著提升	计划标准	绩效基本型	
		社会效益	农村人居环境	改善	有效改善	明显改善	计划标准	绩效基本型	
		社会效益	群众保护森林	提高	提高	有效	计划标准	绩效基本型	

			资源意识			提高		
		社会效益	居民卫生健康习惯	改善	有效改善	明显改善	计划标准	绩效基本型
		社会效益	城乡社区管理效果	提高	有效提高	显著提高	计划标准	绩效基本型
可持续发展能力	体制机制改革	服务体制改革成效	提高	有效提高	显著提高	计划标准	绩效基本型	
		行政管理体制改革成效	提升	有效提升	明显提升	计划标准	绩效基本型	
	人才支撑	业务学习与培训完成率	97%	98%	≥98%	计划标准	绩效基本型	
		干部队伍体系建设规划情况	执行力强	执行力强	执行力强	计划标准	绩效基本型	
	科技支撑	信息化建设情况	有序提升	有序提升	有序提升	计划标准	绩效基本型	
							
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	96%	96%	≥97%	计划标准	绩效基本型	
	联系部门满意度	部门满意度	96%	97%	≥98%	计划标准	绩效基本型	

填报说明：

1. 部门（单位）名称：填写本表的预算部门全称。
2. 部门职能：填写部门主要职能。
3. 年度工作任务：填写根据部门主要职责和工作计划确定的本年度主要工作任务。
4. 长期目标：描述本部门在三年内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果，并以相应的绩效指标予以细化、量化描述。
5. 长期绩效指标：主要包括运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和满意度等六个一级指标，每一类一级指标细分为若干二级指标、三级指标，三级指标对应具体的指标值。
6. 年度目标：描述本部门在本年度内通过履行部门职责所达到的部门整体及核心业务效果。
7. 年度绩效指标参照长期绩效指标填报。
8. 指标值确定依据。通过收集相关基础数据，明确指标值确定依据，主要包括计划标准、行业标准、历史标准、预算支出标准或其他标准。
9. 指标分类。按照绩效提升与创新程度将整体绩效目标分为绩效基本型、绩效创新型指标。