

2022年度广水市蔡河镇人民政府整体绩效评价报告

总体上看，2022年度部门预算绩效管理有所提升，绩效自评质量逐年提高，但与全面预算绩效管理要求还存有差距，各部门要从绩效目标管理、绩效运行管理、绩效评价管理、绩效评价结果反馈应用等环节入手。

（一）加强绩效目标管理

1. 绩效目标设定。在编制年度预算和申报项目时，要根据事业发展规划和年度工作计划制定具体、可衡量、一定时期内可实现的绩效目标，明确支出的必要性、可行性和有效性，并围绕绩效目标编制清晰、量化、便于考核的绩效指标。

2. 绩效目标审核。分管财务负责人要对绩效目标进行审核，包括绩效目标与部门职能的相关性、绩效指标设置的科学性、实现绩效目标所需资金的合理性等。绩效目标不符合要求的，应进行调整、修改后，报送市财政局绩效股审核。

3. 绩效目标执行。财政收支预算经广水市人民代表大会审查批准后，要严格按照批复的预算项目执行。

（二）开展绩效运行跟踪监控管理

要对绩效信息进行跟踪监控和督促检查，重点监控是否符合预算批复确定的绩效目标，发现预算支出绩效运行与原定绩效目标发生偏离时，应及时采取措施纠正，情况严重的应暂缓或停止该项目的执行。确因政策变化、突发事件等因素影响绩效目标实现需调整绩效目标的，根据绩效目标管理的要求和审核流程，随预算一并调整。实行预算中期评估调整制度，在年度预算执行中适时开展以预算绩效运行为重点的预算中期评估调整，对执行绩效不好或无法执行的项目提出处理意见，视情节轻重调整该项目预算。

（三）实施预算绩效评价

预算绩效评价包括项目绩效评价、部门整体支出绩效评价和财政绩效综合评价。预算执行结束后，要及时对执行结果进行绩效评价，重点评价执行结果的经济性、效率性和效益性。要成立由分管领导、财务人员等组成的绩效评价组，组织开展本单位的绩效自评工作，及时将自评报告报市财政局绩效股。

（四）强化绩效评价结果应用

1. 建立绩效报告制度。要按年度工作安排向市财政局绩效股提交预算绩效管理情况，向理事会和监事会报告财政预算项目资金使用和绩效管理情况。

2. 建立绩效评价结果公开制度。按照政府信息公开的有关规定，绩效信息要公开，将预算绩效报告和绩效评价结果，尤其是一些社会关注度高、影响力大的民生项目和重点项目支出绩效情况，依法向社会公开，接受社会监督。

3. 建立绩效问责制度。要将预算绩效管理作为实施行政问责的重要依据，严格落实财政资金使用主体责任。