

附件7:

部门整体绩效目标申报表

填报日期: 2021年10月10日

单位: 万元

部门(单位)名称	中国共产党广水市委员会党校					
填报人	吕鋆	联系电话	18607223882			
部门总体资金情况	总体资金情况		当年金额	占比	近两年收支金额	
					2020年	2021年
	收入构成	财政拨款	487		354	466
		财政专户管理资金				
		单位资金	10		10	11.2
		合计	497	100%	100%	100%
	支出构成	人员类项目支出	320.75	59%	260.2	273
		运转类项目支出	32.46	4%	11.64	11.64
特定目标类项目支出		174.7	37%	98.8	174.7	
合计		472	100%	100%	100%	
部门职能概述	<p>1. 强化理论武装, 宣传党的路线、方针、政策;</p> <p>2. 培训轮训党员干部, 协同组织人事部门, 对学员在校期间学业、表现进行考核考察, 并提出使用建议;</p> <p>3. 围绕国际国内出现的新情况、新问题, 围绕党的中心工作和市委、市政府工作中的重大问题, 开展调查研究, 为市委、市政府提供咨政服务;</p>					
年度工作任务	<p>1. 举办四期主体班干部培训及其他短期干部培训班;</p> <p>2. 全市巡回理论宣讲;</p> <p>3. 开展调研工作, 撰写调研报告, 为市委市政府咨政服务</p>					
项目支出情况	项目名称	支出项目类别	项目总预算	项目本年度预算	项目主要支出方向和用途	
	主体班干部教育培训	特定目标类项目	90	90	党员干部培训轮训、理论武装	
	学员异地教学	特定目标类项目	30	30	学员异地培训红色教育、党性锻炼	
	校园基础设施建设	特定目标类项目	54.7	54.7	信息化建设及校园维护	

	长期目标(截止 年)			年度目标			
整体绩效总目标	目标1: 干部培训轮训 目标2: 理论研究			目标1: 做好全市党员干部培训轮训工作, 举办主体班三期, 培训干部450人左右; 目标2: 开展理论研究, 为教学和市委市政委提供咨政服务			
长期目标1:	办好建好管好党校, 做好干部教育培训工作, 为党育才, 为党献策。						
长期绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		指标值确定依据	
	产出指标	数量指标	主体班培训	450人		计划标准	
		质量指标	主体班学员考评良	95%以上		工作规划	
		时效指标	完成时间	12月底		工作规划	
	效益指标	社会效益	培训力度及调训比	95%		历史标准	
		__指标					
						
	满意度指标	服务对象满意度指	学员满意率	95%以上		历史标准	
		__指标					
						
长期目标2:							
年度目标1:	完成上级交办的四期主体班450人左右的培训任务。						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2020年	2021年		
	产出指标	数量指标	党员干部培训人数	263	407人	450人	历史标准、计划标准
		质量指标	党员干部考评良好	95%	95%	98%	计划标准
		时效指标	完成时间	完成	完成	完成	工作规划
	效益指标	社会效益	促进程度	98分	98分	99分	经验标准
		__指标	社会影响率	建言献策	助力推发展		
						
	满意度指标	服务对象满意度指	党员干部满意率	95%	95%	95%	实际标准
__指标							
.....							

年度目标2:	开展理论研究，为教学服务，为市委市政府决策服务，为市委市政府提供可行性决策研究报告						
年度绩效	撰写2-3篇可行性研究报告，为市委市政府决策提供理论依据						
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值			指标值确定依据
				近两年指标值		预期当年实现值	
				2020年	2021年		
	产出指标	数量指标	报告数	0	0	3篇	历史标准、计划标准
		质量指标	报告符合市委市政府要求			98%	计划标准
		时效指标	完成时间			12月底	工作规划
	效益指标	社会效益	报告供市委市政府决策参考			可参考	实际标准
						
	满意度指标	服务对象满意度指标	市委市政府满意率	95%	95%	95%	实际标准
			学校满意率	95%	95%	95%	实际标准
.....							

备注：1.“支出项目类别”请选择填报：其他运转类项目、特定目标类项目。

2.“整体绩效总目标”：请结合部门职能、工作规划、项目支出投向等编报；绩效总目标可分解为多个子目标，每个子目标对应一项或多项绩效指标，绩效指标是绩效目标的细化和量化。

3.绩效指标在结构上分为“一级指标”、“二级指标”和“三级指标”，指标层层细化。填报时需注意，并非每一个绩效子目标都同时有产出指标、效益指标和满意度指标，部门（单位）可结合实际，自行选择填报。

4.“二级指标”中“产出指标”请选择填报数量、质量、时效、成本等指标；“效益指标”请选择填报社会效益、经济效益、生态效益、可持续发展影响等指标；满意度指标请选择填报服务对象满意度等指标。