

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期: 2022 年 6 月 22 日 自评总分: 97 单位领导审签: 张围波

项目名称	2021 年度农村义务教育阶段骨干教师补助项目		项目实施单位	广水市师范附属学校			
项目主管单位	广水市教育局		项目负责人	张围波			
项目属性	1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
	3.24		3.24		6.48	6.48	100%
项目年度目标	<p>补助办法:</p> <p>一是,在农村义务教育学校(不含城市规划区内学校)教学岗位上工作的湖北名师、特级教师,在职在岗期间每人每月补助 300 元。</p> <p>二是,在农村义务教育学校(不含城市规划区内学校)教学岗位上工作的骨干教师,每人每月补助 600 元。</p>						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分,没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分; 2、项目管理制度 1 分; 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录 3 分; 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的 1 分,缺一项扣 0.5 分,扣完为止; 2、绩效目标规范 1 分,不规范扣 0.5 分; 3、按时申报绩效目标计 2 分,逾期扣 1 分。		

项目年度目标 1：在农村义务教育学校（不含城市规划区内学校）教学岗位上工作的骨干教师，每人每月补助 600 元。

一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准
项目 绩效 85 分	产出 指标 40 分	数量指 标 15 分	骨干教师教师补 助人 数 (人)	9	9	7.5	1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (15 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
			骨干教师教师补 助资金总额 (元)	6.45	6.45	7.5	
		质量指 标 12 分	补助发放准确率 (%)	100%	100%	6	1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (12 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
			校骨干教师设定 比例 (%)	100%	100%	6	
		时效指 标 6 分	补助发放及时率 (%)	100%	100%	6	1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(6 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整数。
			人均补助标准	骨 干 教 师 600 元/月	骨 干 教 师 600 元/月	7	
	成本指 标 7 分						
	效益 指标 35 分	经济效 益 10 分				10	1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
		社会效 益 10 分	全面提高乡村教 师思想政治素质 和师德水平	提高	提高	5	1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
			促进农村教师队 伍素质，提高教 育教学质量	改善	改善	5	
		生态效 益 10 分				10	1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10 分 ÷ 三级指标个数)，四舍五入保留整 数。

		可持续 影响 5 分	影响年限	长期	长期	5		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务 满意度 10 分	服务对 象满意 度 10 分	教师、学生和 家长综合满意 度	≥95%	95%	8		1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
合计	85	85				82		