

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期： 2022年 1 月 20日

自评总分：85

单位领导审签：黄华丽

项目名称	老干部服务工作		项目实施单位	市经信老干部服务中心			
项目主管单位	市经信老干部服务中心		项目负责人	黄华丽			
项目属性	1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			7.13			4.48	62.83%
项目年度目标	1. 做好离退休老干部服务工作 2. 3.						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2分	决策依据	2			有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13分	财务制度	3	2		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	1		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	2		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

项目年度目标 1: 做好离退休老干部服务工作									
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准	
项目 绩效 85分	产出 指标 40分	数量指 标 15分	机关内离 退休干部	41人	本年度	14		1、提供三级指标完成程 度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级 指标个数平均确定（15 分÷三级指标个数），四 舍五入保留整数。	
			老干部各项 政治、经济 待遇落实	100%	本年度	11		1、提供三级指标完成质 量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级 指标个数平均确定（12 分÷三级指标个数），四 舍五入保留整数。	
		时效指 标 6分	完成时间	年度任务			6		1、提供三级指标完成时 效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级 指标个数平均确定（6分 ÷三级指标个数），四舍 五入保留整数。
								
		成本指 标 7分							1、提供三级指标完成成 本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级 指标个数平均确定（7分 ÷三级指标个数），四舍 五入保留整数。
						6		
	效益 指标 35分	经济效 益 10分					9		1、提供三级指标实现经 济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级 指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四 舍五入保留整数。
			加强老干部 队伍建设、 提高政治素 养，发挥老 干部优势作 用，传递正 能量	实现老干部队伍建 设稳定健康发展	本年度	10		1、提供三级指标实现社 会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级 指标个数平均确定（10 分÷三级指标个数），四 舍五入保留整数。	
		生态效 益 10分					9		1、提供三级指标可持续 影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级 指标个数平均确定（5分 ÷三级指标个数），四舍

								五入保留整数。
		可持续影响 5分					4	1、提供三级指标可持续发展的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（5分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	机关内老干部、老党员满意度	实现老干部队伍建设稳定健康发展	本年度		10	1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
合计	85	85				79	

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；
2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评80分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为（80+60+75）÷3=71.6分，四舍五入计72分。