

附件 2:

广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2021 年 6 月 1 日 自评总分：98 单位领导审签：熊斌

项目名称	工伤保险专项办公经费			项目实施单位	广水市劳动保险事业管理局		
项目主管单位	广水市人力资源与社会保障局			项目负责人	熊斌		
项目属性	1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央(万元)	省、地(万元)	本级(万元)	其他(万元)	合计(万元)	执行数(万元)	执行率
			10		10	10	100%
项目年度目标	1.提高工伤保险覆盖面，完成工伤保险年度计划 2.工伤人员待遇落实到位 100%						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2 分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13 分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	4		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	4		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

项目年度目标 1: 提高养老、工伤保险覆盖面										
项目 绩效 85分	一级 指标	二级 指标	指标名称 (三级指标)	年初指 标值	年终完 成值	自评 分	复核 分	评价标准		
	产出 指标 40分	数量指 标 15分		工伤保险在 职参保人数	29500	工 伤 保 险 在 职 参 保 人 数 29660	8	1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (15分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。		
				工伤保险待 遇发放人数	170	工 伤 保 险 待 遇 发 放 人 数 174	7			
		质量指 标 12分		工伤保险在 职参保缴费 核定准确率	100%	工 伤 保 险 在 职 参 保 费 率 核 定 准 确 率 100%	6		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (12分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。	
				工伤保险待 遇发放准确 率	100%	工 伤 保 险 待 遇 发 放 准 确 率 100%	6			
		时效指 标 6分		工伤省级统 筹按时完成 交接任务	按 上 级 文 件 要 求 时 限 内	工 伤 保 险 省 级 统 筹 按 时 完 成 交 接 任 务	6			1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。
	效益 指标 35分	经济效 益 10分						1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。		

		社会效益 10分	保生产、促稳定	丰富政策手段,扩大覆盖面,保证核定准确、缴费规范、待遇发放及时,明确自身定位,将会社效益最大化。	工伤保险解决了企业和职工后顾之忧,有利于社会稳定,有利于劳动力再生产,有利于促进健康发展	8		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
		生态效益 10分						1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
		可持续影响 5分						1、提供三级指标可持续影响的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(5分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	服务质量	投诉率0%; 上访事项答复率100%。	投诉率0%; 上访事项答复率100%。	10		1、提供三级指标满意度的佐证资料; 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定(10分÷三级指标个数),四舍五入保留整数。
合计	85	85				83		

说明:1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写,不得漏项;

2、指标名称分值确定,按指标名称个数平均保留整数,不能保留整数的可自行调整为整数,但各指标名称合

计分值不得大于所属二级指标分；

- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评80分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为 $(80+60+75) \div 3=71.6$ 分，四舍五入计72分。