

广水市部门整体支出绩效目标自评表（表2）

年度目标 5：开发公益性岗位、落实社保补贴									
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准	
项目 绩效 70 分	产出 指标 30 分	数量指 标 10 分	开发公益性 岗位人数	200	262	5		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			落实社保补 贴人数	1000	1200	5			
		质量指 标 7 分	公益性岗位 发放准确率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			社保补贴发 放准确率	100%	100%	4			
		时效指 标 6 分	资金在规定 时间内下达 率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			补贴资金在 规定时间内 支付到位率	100%	100%	3			
		成本指 标 7 分	社保补贴人 均标准		5600 元、 6000 元	4		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
			公益性岗位 补贴人均标 准	750 元	750 元	3			
		效益 指标 30 分	经济效益 8 分				8		1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
			社会效 益 8 分	公益性岗位 安置贫困人 员就业		152 人	4		1、提供三级指标实现社会效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
				落实贫困人 员社保补贴		73 人	4		
			生态效 益 8 分				8		1、提供三级指标实现生态效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (8分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。
	可持续 影响 6 分			三年	三年	6		1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数)，四舍五入保留整 数。	
	服务满 意	服务对象满 意	开发公益性 岗位对象	100%	100%			1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定	

	度 10分	度 10分	落实社保补 贴对象	100%	100%			(10分÷三级指标个数), 四舍五入保留整数。
合计	70	70				70		

- 说明:
- 1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写, 不得漏项;
 - 2、指标名称分值确定, 按指标名称个数平均保留整数, 不能保留整数的可自行调整为整数, 但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分;
 - 3、对定量指标值按实际完成的比例计分值 (该项指标名称分值×实际完成的百分比);
 - 4、对定性指标值计分原则, 分为三档: 达到预期, 部分达到预期有一定效果, 未达预期效益差; 对应分值区间: 100%—81%、80%—51%、50%—0%。
 - 5、年度目标取值: 分别对每个“年度目标”进行评价计分, 然后再平均计算。例: 某部门有三个“年度目标”, 目标1自评68分, 目标2自评63分, 目标3自评59分, 该部门年度目标得分为: $(68+63+59) \div 3=63.3$ 分, 四舍五入计 63 分。