

## 广水市部门整体支出绩效目标自评表（表2）

年度目标 4:职业介绍、职业指导、劳务洽谈、一次性求职补贴、就业奖补									
	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标值	年终完成值	自评分	复核分	评价标准	
项目 绩效 70分	产出 指标 30分	数量 指标 10分	职业介绍人数	1420	1420	2		1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			职业指导人数	230	230	2			
			一次性求职补贴人数		3	3			
			就业奖补人数		23	3			
		质量 指标 7分	职业介绍就业率	64%	64%	2		1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			一次性求职补贴发放准确率	100%	100%	2			
			就业奖补发放准确率	100%	100%	3			
		时效 指标 6分	资金在规定时间内下达率	100%	100%	3		1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（6分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			补贴资金在规定时间内支付到位率	100%	100%	3			
		成本 指标 7分	一次性求职补贴人均标准	1000	1000	3		1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（7分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
			就业奖补人均标准	2000	2000	4			
		效益 指标 30分	经济效益	8分				8	1、提供三级指标实现经济效益的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（8分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
	社会效益 8分		通过招聘会实现就业人数	1150	1150	4			
			就业奖补带动贫困人员就业		23人	4			
	生态效益		8分				8		
	可持续影响		6分			长期	6		
	服务满意度	10分	服务对象满意度	对求职者	100%	100%	10	1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。	
	合计	70	70				70		

说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；

- 2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；
- 3、对定量指标值按实际完成的比例计分（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；
- 4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。
- 5、年度目标取值：分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某部门有三个“年度目标”，目标1自评68分，目标2自评63分，目标3自评59分，该部门年度目标得分为： $(68+63+59) \div 3=63.3$ 分，四舍五入计63分。