

# 广水市财政预算支出项目绩效目标自评表

填报日期：2020年4月22日

自评总分：81

单位领导审签：罗永安

项目名称	森林防火工作经费		项目实施单位		火灾防治管理股		
项目主管单位	广水市应急管理局		项目负责人		丁国清		
项目属性	1、常年性 <input checked="" type="checkbox"/> 2、延续性 <input type="checkbox"/> 3、一次性 <input type="checkbox"/> 4、新增性 <input type="checkbox"/>						
项目资金来源	中央 (万元)	省、地 (万元)	本级 (万元)	其他 (万元)	合计 (万元)	执行数 (万元)	执行率
			10				
项目年度目标	1. 加强森林防灭火人员的培训和应急演练，提高扑救能力； 2. 广泛宣传教育森林防灭火知识； 3. 加大巡查、督查、打击力度，逐步减少火灾数量。						
项目权重	评价内容	分值	自评分	复核分	评价标准及依据		
项目决策 2分	决策依据	2	2		有项目年度工作计划或有上级文件或审批报告计 2 分，没有不得分。		
项目管理 13分	财务制度	3	3		1、单位财务管理制度 1 分； 2、项目管理制度 1 分； 3、有制度执行佐证资料 1 分。没有不得分。		
	组织机构	2	2		有明确的绩效管理机构或专人负责 2 分。没有不得分		
	运行监管	4	3		1、运行监管记录 3 分； 2、填报《项目支出绩效监控表》1 分。没有不得分。		
	目标申报	4	3.5		1、项目绩效目标全申报的 1 分，缺一项扣 0.5 分，扣完为止； 2、绩效目标规范 1 分，不规范扣 0.5 分； 3、按时申报绩效目标计 2 分，逾期扣 1 分。		

2. 项目年度目标 1： 加强森林防灭火人员的培训和应急演练，提高扑救能力；广泛宣传教育森林防灭火知识；加大巡查、督查、打击力度，逐步减少火灾数量。

	一级指标	二级指标	指标名称 (三级指标)	年初指标 值	年终完 成值	自 评 分	复 核 分	评价标准
项目 绩效 85分	产出 指标 40分	数量指 标 15分	培训人数	200人	已完 成	7	7	1、提供三级指标完成程度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (15分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。
			灭火人员的培 训和应急演练	2次	已完成	6	6	
		质量指 标 12分	及时有效的扑 灭火灾,减少 人员伤	火灾损失 减少 50%	已达到	10	9	1、提供三级指标完成质量的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (12分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。
		时效指 标 6分	2019年1月 至12月	100%	已完成	6	6	1、提供三级指标完成时效的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (6分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。
		成本指 标 7分						1、提供三级指标完成成本的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (7分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。
		效益 指标 35分	经济效 益 10分	有效防控火灾 减少经济损失	减少森林 火灾	已完成	10	9
	社会效 益 10分		社会环境	利于人民 健康,防灾 抗灾有利 社会安稳。	已达到	10	10	1、提供三级指标实现社会效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。
	生态效 益 10分		保护森林	年内	已达到	10	9	1、提供三级指标实现生态效益的佐证资 料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (10分÷三级指标个数),四舍五入保留整 数。
	可持续 影响 5 分						1、提供三级指标可持续影响的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定 (5分÷三级指标个数),四舍五入保留整	

								数。
	服务满意度 10分	服务对象满意度 10分	培训人员和应急演练人员满意度	90%	10	已完成	9	1、提供三级指标满意度的佐证资料； 2、三级指标分值按三级指标个数平均确定（10分÷三级指标个数），四舍五入保留整数。
合计	85	85					81	

- 说明：1、指标名称、年初指标值按照绩效目标申报表填写，不得漏项；  
2、指标名称分值确定，按指标名称个数平均保留整数，不能保留整数的可自行调整为整数，但各指标名称合计分值不得大于所属二级指标分；  
3、对定量指标值按实际完成的比例计分值（该项指标名称分值×实际完成的百分比）；  
4、对定性指标值计分原则，分为三档：达到预期，部分达到预期有一定效果，未达预期效益差；对应分值区间：100%—81%、80%—51%、50%—0%。  
5、项目有多个“年度目标”的，分别对每个“年度目标”进行评价计分，然后再平均计算。例：某项目有三个“年度目标”，目标1自评80分，目标2自评60分，目标3自评75分，该项目绩效得分为（80+60+75）÷3=71.6分，四舍五入计72分。